



work.
live.
stay.

southern
denmark

Future Talent Denmark

Korte praktikforløb i grupper får internationale studerende i job

PROJEKTET KORT: Projektet har afprøvet en ny metode til at matche internationale studerende og dimittender med danske SMV'er. Metoden har vist sig effektiv til både at hjælpe internationale kandidater ind på arbejdsmarkedet og til at skubbe virksomhederne i en mere international retning.

Virksomhederne mangler relevant arbejdskraft, imens internationale studerende og dimittender har svært ved at få job i Danmark. Det er ét af de store paradokser på arbejdsmarkedet lige nu – et paradoks, som projektet Future Talent Denmark blev søsat for at finde nye metoder til at løse.

Indtil nu tilknyttedes under en tredjedel internationale dimittender det danske arbejdsmarked. Det mønster har projektet haft til formål at bryde – så færre internationale dimittender forlader landet, og så udbuddet af højt kvalificerede talenter på det danske arbejdsmarked stiger.

Metoden kort fortalt

I løbet af to år har 240 internationale studerende og 22 internationale dimittender fra vestdanske universiteter deltaget i projekt Future Talent Denmark. 83 virksomheder har stået klar til at modtage dem i praktikforløb af imellem 3 og 6 dages varighed, fordelt på 3 måneder. De internationale kandidater var sammensat i grupper på tværs af uddannelser og nationalitet. I praktikken løste de en konkret case, som var defineret sammen med virksomheden.

Undervejs i projektet har work-live-stay leveret viden, sparring og netværk til virksomhederne for at styrke deres evne til at tiltrække og fastholde international arbejdskraft. Samtidig er der arbejdet med kandidaternes kompetencer inden for jobsøgning på det danske arbejdsmarked – blandt andet via 1-1-sparring.

Ansvarlig for projektet:

Foreningen work-live-stay
southern denmark

Hovedprojektperiode:

Februar 2020 – december 2022.

Målgruppe: Internationale kandidatstuderende.

Målgruppe i projektets sidste halve år: Internationale dimittender.

Projektkøkonomi:

En samlet projektkøkonomi på ca. 7.2 mio. kr., hvoraf medfinansiering fra EU udgør ca. 3.6 mio. kr.

Kontakt work-live-stay

Metoden fører til job

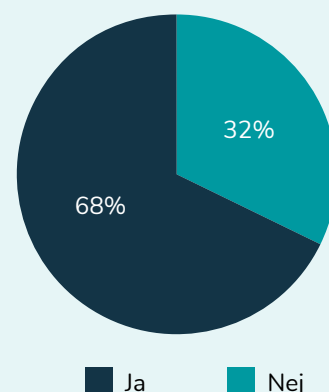
Projektet har vist sig i høj grad at bidrage til, at de deltagende internationale kandidater bliver fastholdt i Danmark og kommer i job. Af de medvirkende er 68% procent i dag kommet i fuldtidsjob i Danmark. 11 % leder fortsat efter et job i Danmark, og de resterende 21 % har forladt landet for at få job i udlandet. Tallene skal ses i lyset af, at Danmarks Statistik i 2018 undersøgte internationale dimittender: 31 procent af dimittenderne var tilknyttet det danske arbejdsmarked, målt 21 måneder efter endt uddannelse.

Det siger kandidaterne

I projektet er der udviklet et værktøj, som bruges i dialogen med virksomhederne omkring deres erfaringer med tiltrækning, modtagelse og fastholdelse af internationale medarbejdere.

På baggrund af dialogen vurderes i samarbejde med virksomheden dens modenhed for internationalisering, og hvor det skaber mest værdi at sætte ind. Værktøjet giver også mulighed for at indsamle viden på tværs af virksomheder og dermed identificere behov for bredere indsatser.

Procentdel af kandidater, der fik job
(Fuldtid eller deltid)



Det siger virksomhederne

Virksomhederne har også oplevet stor værdi af at deltage i forløbet. For nogle virksomheder har rekruttering været hovedformålet, og for andre har især indholdet af casen skabt værdi og styrket deres forretning. Mange virksomheder er positivt overraskede over, hvordan kandidaternes meget forskellige faglige kompetencer kan styrke virksomheden.

Ifølge DI er det særligt store virksomheder, som i dag samarbejder med internationale studerende, imens SMV-segmentet er mere tilbageholdende. Det er tydeligt, at projektet har flyttet på de deltagende virksomheders "modenhed" i forhold til at bruge international arbejdskraft og skærpe deres internationale profil. Efter forløbet er mange virksomheder blevet mere tilbøjelige til at ansætte international arbejdskraft. Således har 88 % af virksomhederne svaret ja til, at de fremadrettet ønsker at tilknytte international arbejdskraft.

Gode erfaringer med gruppepraktik

Både virksomheder og internationale kandidater er begejstrede over, at forløbene har været i grupper af 2-5 personer. Gruppen giver praktikanterne en større tryghed, så de i højere grad tør byde ind og vise deres værd. De både trives bedre og performer bedre. For virksomheden er det lettere at modtage praktikanter, fordi de får en del af deres sociale behov og behov for sparring dækket hos med-praktikanterne.

Case giver praktikken værdi

Centrum for praktikforløbene har været en konkret case, som udspringer af virksomhedens behov og kombinerer forskellige fagligheder. Det har fx været en markedsanalyse, en survey eller udvikling af en app. Indholdet har været af høj faglig kvalitet, og har i flere tilfælde givet et væsentligt bidrag til virksomhedens udvikling. Virksomhederne har i nogle tilfælde brugt case-arbejdet som en udvidet jobsamtale i grupper. Både virksomheder og kandidater vurderer casens værdi for praktikkens udbytte som meget højt.

De tre vigtigste læringer

1. Det gode match skal hjælpes på vej

Internationale studerende og danske SMV'er skal have hjælp til at møde hinanden. Det kræver tid og ressourcer at matche, facilitere og sparre undervejs.

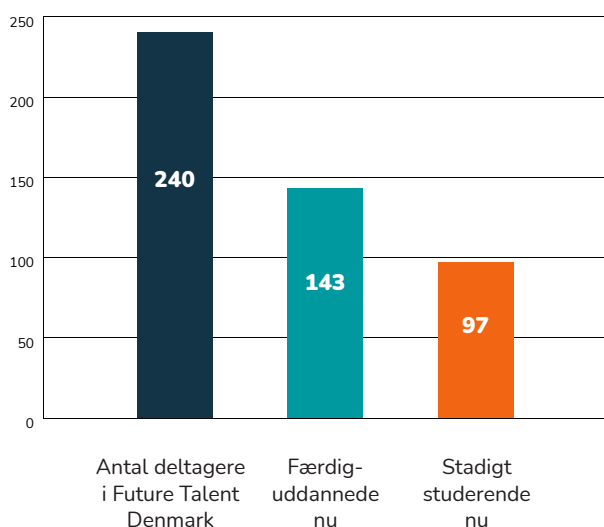
2. Praktik i grupper er bedre for alle

Praktik i grupper giver bedre trivsel og bedre fagligt udbytte for kandidaterne. Samtidig er det lettere for virksomhederne og giver et bredere rekrutteringsgrundlag.

3. En konkret case skaber værdi

Samarbejdet om en konkret case i praktikken skaber stor værdi for både kandidater og virksomheder.

Status på projektet



Hvordan fordeler de 143 sig?

